SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNID

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
2	ACOSTA GUEVARA JAIRO ALBERTO	21020103501 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103502 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103503 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103504 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
3	BOLAÑOS BUITRON MARLEIDA	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNID

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
4	CASTRO ROBAYO CRISTIAN DAVIDA	21020103501 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103502 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103503 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103504 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0			
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0			

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
5	CORREO GONZALEZ MONICA	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAI

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0			
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0			

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
6	DIAZ HERREDIA YEISON FERNANDO	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
7	DIAZ TORRES JONATHAN ANDRES	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	SI	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	SI	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	SI	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	SI	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	SI	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	SI	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	
			0			0	0	0	0	0	0	SI	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAI

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
8	DURAN RIVERA KAREN LISETH	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNID

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
9	FLOREZ ROJAS TANIA MARCELA	21020103501 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103502 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103503 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103504 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNID

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
10	HINCAPIE MELO HIENDY JOHANA	21020103501 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103502 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103503 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103504 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNID

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
11	MARTINEZ PACHON LILIANA DEL PILAR	21020103501 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103502 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103503 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103504 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
12	MARTINEZ RUIZ BRIGITH LORENA	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNID

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
13	MEDINA BEJANO DIANA MARCELA	21020103501 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103502 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103503 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103504 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAI

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0			
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0			

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
14	MEDINA RUIZ AMY JACKELINE	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
15	MENDEZ SUAREZ YOLANDA	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNID

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
16	NEIRA SOTELO DORA VIVIANA	21020103501 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103502 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103503 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103504 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAI

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
17	PUENTES CALDERON RONAL FELIPE	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
18	RICO ROMERO DIANA MILENA	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
19	ROJAS PRIETO CARLOS GUILLERMO	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0			
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0			

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
20	SALGAR MURCIA JOHANA MARCELA	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
21	SANTAMARIA FORERO NICOLT CATALINA	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
22	SIERRA BARRANTES MARTHA HILIANA	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0			
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0			

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
23	SILVA ESTUPIÑANA HASBLEYDY ANDREA	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
24	URREGO TIQUE LAURA YINETH	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
PLAN DE TRABAJO JFDS

No. DE FICHA : 1904078
PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO
INSTRUCTOR-TUTOR: FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ
NOMBRE DEL PROYECTO: IMPLEMENTAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
FASE: PLANEACION FASE DOS
COMPETENCIA: COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD

Vigencia: II TRIMESTRE

Fecha Inicio	1	6	0	4	2	0	2	0			
Fecha Fin	2	7	0	6	2	0	2	0			

Nº	APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
25	VILLA GARCES JESSICA ALEJANDRA	21020103S01 Diagnosticar requerimientos de Bienestar Social Laboral en la Organización, teniendo en cuenta las necesidades identificadas	HISTORIA DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR LINEA DEL TIEMPO	X		2	3	0	4	20	20	si	0	
			ACTIVIDAD INTERACTIVA SOPA DE LETRAS- MAPA DE NUBES CONCEPTOS BASICOS	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			FASES DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS: PLANEACION. ORGANIZACIÓN DESARROLLO-CONTROL	X		3	0	0	4	20	20	si	0	
			CONCEPTO BIENESTAR- OBJETIVO- ORIGEN- BENEFICIOS	X		0	7	0	5	20	20	si	0	
			INFLUENCIA DEL CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIÓN EN LA PRODUCTIVIDAD			1	4	0	5	20	20	si	0	
		21020103S02 Planear el programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, recursos, responsabilidades, presupuesto, la normatividad vigente y políticas de la organización	CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR	X		2	2	0	5	20	20	si	0	
			VIDEO SOBRE LIDERAZGO	X		2	9	0	5	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S03 Ejecutar las actividades del Programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con los requerimientos, normas y políticas establecidas por la organización.	LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		0	5	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			INFLUENCIA DEL LIDERAGO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	X		1	2	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		21020103S04 Evaluar el nivel de satisfacción frente a la ejecución del programa de Bienestar Social Laboral de acuerdo con las políticas de la organización	ENTREGA DE SUSTENTACION DEL PROYECTO	X		1	9	0	6	20	20	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
		0	0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	
			0			0	0	0	0	0	0	si	0	